

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS NO SETOR PÚBLICO



APRESENTAÇÃO

Você, como líder ou profissional de gestão de pessoas no setor público, sabe da importância de ter uma equipe preparada e alinhada com os objetivos institucionais. A Gestão por Competências é a chave para atingir esse alinhamento e melhorar a eficiência do serviço público.

Por que esse curso é para você?

No curso **Gestão por Competências no Setor Público**, em 16 horas de conteúdo prático e aplicado, você vai aprender a mapear, desenvolver e gerenciar as competências, tudo com foco no serviço público. Além de trabalhar conceitos e técnicas exploraremos os principais normativos vigentes da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP) como a Instruções Normativas SGP-ENAP/MGI nº 21/2021 e nº 11/2024 e teremos discussões sobre como o modelo de competências pode contribuir para a gestão de pessoas no contexto do Programa de Gestão e Desempenho (PGD).

O QUE VOCÊ VAI APRENDER

- **Definição e Aplicação de Competências:** Vamos discutir as principais definições e teorias sobre competências no contexto organizacional, considerando as especificidades do setor público brasileiro, e mostrar como aplicá-las na sua realidade.
- **Compreensão do contexto:** Identificar quais são os principais obstáculos a serem superados para uma implementação real do modelo de competências em sua instituição.
- **Mapeamento de Competências:** Você vai aprender a identificar e descrever as competências essenciais alinhando-as aos objetivos estratégicos da sua instituição.
- **Utilizando as competências:** Entenda quais os principais usos desse modelo de gestão nas políticas e práticas de Gestão de Pessoas, considerando inclusive o contexto do Programa de Gestão e Desempenho (PGD).

RESOLVENDO SUAS PRINCIPAIS DÚVIDAS

Isso é realmente útil para o meu trabalho?

Sim! O curso foi pensado especificamente para a realidade do serviço público, com exemplos práticos e adaptados ao seu dia a dia. Você sairá preparado para aplicar imediatamente o que aprendeu.

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS NO SETOR PÚBLICO



RESOLVENDO SUAS PRINCIPAIS DÚVIDAS

E se houver resistência à implementação?

Vamos te equipar com estratégias para gerenciar mudanças e superar resistências, para que a transição para a gestão por competências seja suave e eficaz.

Como isso impacta minha atuação e no meu órgão?

Dominando esse ferramental e com a troca de experiências, você verá que a gestão por competências pode contribuir efetivamente para uma melhor atuação da sua equipe e para o melhor funcionamento da instituição.

PROFESSOR



Caique Rodrigues

Servidor público federal, Doutorando e Mestre em Administração pela Universidade de Brasília (UnB), com Especialização em Gestão Empresarial e Graduação em Administração pela Universidade Federal de Uberlândia (UFU). Atua na Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), uma das instituições pioneiras na implementação da Gestão por Competências no setor público brasileiro. Com mais de vinte anos de experiência na área de Gestão de Pessoas, atuou na implementação do modelo de capacitação e seleção de pessoal por meio de competências. Atualmente, exerce a função de Assessor de Gestão Institucional, coordenando a Educação Corporativa, direcionada ao público externo, e liderando projetos estratégicos focados na gestão da imagem institucional e no letramento em energia. Também contribuiu para a elaboração do Manual de Gestão por Competências do governo federal e para a implementação

dessa gestão no Ministério Público Federal (MPDFT) e na Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH). Parceiro local do Laboratório de Gestão do Comportamento Organizacional (GESTCOM – UFPA), especializado em desenvolver metodologias para a gestão de pessoas na Administração Pública.

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS NO SETOR PÚBLICO



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

PRIMEIRO DIA

Introdução

- Apresentação e boas-vindas
- Nivelamento de expectativas
- Apresentação de objetivos
- Programa de curso
- **Atividade**
 - Dinâmica em grupo

Módulo 1 - Compreendendo o conceito de competências

- Definição de competências e sua importância no contexto organizacional.
- Tipos de competências
- Modelos de Competências e Metodologias de Implementação
- **Atividade**
 - Exposição dialogada

Módulo 2 - Competências no setor público

- Um breve histórico de competências no Setor Público Brasileiro
- Características e desafios da gestão por competências no setor público
- **Atividade**
 - (RE)conceituando competências no setor público (Discussão em grupo)
- Experiências em Gestão por Competências no setor público brasileiro
- **Atividade**
 - Estudos de casos de implementação de Gestão por competências na Administração Pública Brasileira

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS NO SETOR PÚBLICO



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

SEGUNDO DIA

Módulo 3 - Implementando a GPC

- Preparando o terreno, pré-requisitos para implementação de uma modelo de GPC
- Elaborando um projeto de GPC
- Processos e etapas para implantação de um sistema de gestão de pessoas por competências

• Atividades

- Exposição dialogada
- Aplicação de teste e discussão em grupo
- Mapeamento de competências, o que é e como fazer
- Domínios de aprendizagem para descrição de competências.

• Atividade

- Exposição dialogada

• Módulo 4 - Mapeando competências, identificando e priorizando lacunas

- Competências Transversais De Um Setor Público De alto desempenho (IN SGP ENAP n° 21/2021)
- Competências de liderança (IN SGP ENAP n° 21/2021) Desdobrando competências em desempenhos
- Identificando lacunas na prática

• Atividade

- Atividade prática de descrição de competências

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS NO SETOR PÚBLICO



PROGRAMAÇÃO GERAL



24 e 25 de fevereiro
de 2025



das 8:30 às 17:30
(horário de Brasília)



16 horas de
capacitação



Possibilidade de rever
as aulas gravadas

NÃO PERCA MAIS TEMPO! PARTICIPE JÁ!

Entre em contato conosco e conheça nossos
planos diferenciados para maior número de acessos

R\$2.690⁰⁰
por pessoa

PAGAMENTO

O respectivo pagamento será realizado em nome de **INOVE TREINAMENTOS E CAPACITACAO LTDA** com o CNPJ nº 50.088.618/0001-23.



Itaú
Agência: 5650
C/C: 99008-7

* **Condições:** O cancelamento da inscrição por parte do participante deverá ser realizado em no máximo 05 dias úteis antes da data de realização do curso online, sendo que após este prazo deverá haver a substituição do aluno ou solicitação de crédito no valor da inscrição para utilização posterior. Por motivos operacionais ou por falta de quórum, a Inove Soluções em Capacitação reserva-se ao direito de adiar, alterar a programação ou o palestrante, sem aviso prévio, por questões e razões de ordem superveniente. A inscrição será confirmada mediante envio da nota de empenho, ordem de serviço, autorização, depósito ou outra forma de comprovação do pagamento.

Cada link/senha de acesso à sala de aula virtual é exclusivo do aluno participante - não poderá ser compartilhado com terceiros. Também fica proibida a captação de som e imagens da aula e seu compartilhamento por quaisquer meios ou mídias.

* **Requisitos para uma boa experiência com o curso:** - Computador: Processador i3 - 3Ghz - Memória: 4GB RAM - Browser: Chrome ou Internet Explorer - Banda larga: 3 Mega - conexão via cabo (preferencialmente) ou wi-fi.

A Inove Soluções em Capacitação não se responsabiliza por falhas e problemas de conexão dos equipamentos utilizados pelo usuário.