



SEMINÁRIO NACIONAL DE  
**GESTÃO ESTRATÉGICA  
DE PESSOAS NO SETOR  
PÚBLICO E EMPRESAS ESTATAIS**

TRABALHANDO OS PILARES DA LIDERANÇA

25, 26 e 27 de março

100% ao vivo e online



## **APRESENTAÇÃO**

A liderança é um tema central para os profissionais de gestão de pessoas no setor público, pois envolve habilidades e conhecimentos que permitem a condução de equipes de modo eficaz, visando à implementação de políticas institucionais. Compreender o papel da liderança no contexto governamental é fundamental para garantir que os servidores e empregados públicos se sintam motivados, valorizados e comprometidos com os objetivos organizacionais. Além disso, os profissionais de RH são responsáveis por disseminar práticas que promovam uma cultura de liderança positiva, essencial para o desenvolvimento de uma gestão pública eficiente e comprometida com resultados para a população.

No setor público, a liderança assume contornos únicos, devido à necessidade de alinhamento com os interesses da sociedade e o respeito a uma enorme quantidade de normativos. Os profissionais de gestão de pessoas, ao se aperfeiçoarem nesses aspectos, podem contribuir para formar lideranças que saibam equilibrar a necessidade de cumprir regulamentos com a promoção de um ambiente inovador. A compreensão sobre liderança possibilita que esses profissionais orientem os gestores a adotarem práticas de governança mais transparentes e inclusivas, facilitando a adesão das equipes às metas institucionais e às normas exigidas pela função pública.

A importância de conhecer o tema liderança também se reflete na capacidade do RH em fomentar o desenvolvimento de habilidades interpessoais nos gestores públicos. Em ambientes complexos e altamente regulados, como o setor público, a liderança não se limita ao comando, mas inclui a capacidade de inspirar, negociar e gerenciar conflitos. Os profissionais de RH, ao assessorar lideranças, auxiliam na construção de uma gestão mais colaborativa e aberta a feedbacks, o que favorece a resolução de problemas e promove um clima organizacional saudável. O desenvolvimento dessas habilidades fortalece o comprometimento dos servidores e eleva a qualidade dos serviços prestados ao cidadão.

Ademais, a liderança no setor público exige uma visão estratégica que se alinhe aos objetivos de longo prazo da instituição e às políticas de governo. Para que isso ocorra, o profissional de RH deve ser capaz de identificar e desenvolver líderes com habilidades de visão de futuro, resiliência e adaptabilidade. Ao assessorar e capacitar os gestores públicos para liderarem com essa perspectiva estratégica, o RH contribui para que a liderança não seja entendida como prerrogativa exclusiva do alto escalão, mas como uma competência a ser incentivada em diferentes funções e atividades.

Além disso, a importância de estudar a liderança, apesar do impacto primordial na área gestão de pessoas, não se restringe aos profissionais dessa área, sendo também de extrema relevância para profissionais das mais diversas áreas de atuação do setor público, em especial aqueles que lideram equipes ou estejam se preparando para essa importante missão, ou ainda profissionais que atuam em áreas correlatas ou que exerçam parceria ou supervisão sobre a área de recursos humanos.



SEMINÁRIO NACIONAL DE  
**GESTÃO ESTRATÉGICA  
DE PESSOAS NO SETOR  
PÚBLICO E EMPRESAS ESTATAIS**

TRABALHANDO OS PILARES DA LIDERANÇA

25, 26 e 27 de março

100% ao vivo e online



## APRESENTAÇÃO

Pensando nisso, a Inove Capacitação lança o Seminário Nacional de Gestão Estratégica de Pessoas no Serviço Público e Empresas Estatais, com o tema “Trabalhando os pilares da liderança”. Com carga horária de 20 horas e estruturado em 5 pilares de liderança, o evento traz palestrantes de elevado conhecimento técnico e bagagem prática como gestores de pessoas no setor público, para compartilhar conhecimentos sobre esse tema tão importante e atual, numa capacitação desenhada para líderes e profissionais de gestão de pessoas de órgãos e entidades públicas e de empresas estatais.

## PÚBLICO-ALVO

- Chefes de departamento e Coordenadores de projetos;
- Diretores e Secretários;
- Prefeitos e vereadores;
- Analistas, Gestores e Consultores de RH;
- Especialistas em desenvolvimento de pessoas;
- Ocupantes de cargos de gestão em empresas estatais;
- Procuradores e advogados públicos com atuação na gestão de equipes ou em matérias afetas a gestão de pessoas;
- Profissionais de RH em empresas estatais;
- Profissionais que ocupam cargos de liderança informal ou que aspiram a posições de gestão;
- Servidores interessados em desenvolver suas habilidades de liderança;
- Demais profissionais e estudiosos sobre o tema do evento, interessados em expandir seus conhecimentos sobre os assuntos que serão apresentados.

## PALESTRANTES



### ALEX CAVALCANTE ALVES (COORDENADOR ACADÊMICO)

Servidor público federal, integrante da carreira de Analista da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), onde é Assessor Chefe de Gestão Estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas. Foi um dos vencedores, no eixo setorial gestão de pessoas, do Prêmio Espírito Público 2021, presidiu o Fórum de Recursos Humanos das Agências Reguladoras Federais e foi conselheiro do Centro de Altos Estudos do Tribunal de Contas da União (TCU). É mestre em Direito, área de concentração Políticas Públicas, Estado e Desenvolvimento, pelo Centro Universitário de Brasília (Uniceub). Autor dos livros “A Recondução do Servidor Público” e “Participação Social, Welfare State e Regulação no Brasil”, é professor de Direito e de Administração Pública, e fundador do Movimento Gestão Pública Eficiente (MGPE), iniciativa da sociedade civil que visa ao aperfeiçoamento constante da qualidade da administração pública no Brasil.



SEMINÁRIO NACIONAL DE  
**GESTÃO ESTRATÉGICA  
DE PESSOAS NO SETOR  
PÚBLICO E EMPRESAS ESTATAIS**

TRABALHANDO OS PILARES DA LIDERANÇA

25, 26 e 27 de março

100% ao vivo e online



## PALESTRANTES



### ANDREIA REGO

É Secretária de Gestão de Pessoas do STF, já tendo atuado como Diretora de Gestão de Pessoas do Tribunal Regional Federal da 6ª Região e como Assessora-Chefe da Assessoria de Apoio Gerencial da Diretoria-Geral do STF. Atuou também em empresas da iniciativa privada como Ambev, Ponto Frio e Unimed e foi empresária por sete anos. Foi voluntária na Rede Governança Brasil - RGB, sendo coautora da obra Gestão Pública no Século XXI. Foi professora e mentora de liderança e comunicação no Instituto de Comunicação Verbalize e é mentora em liderança, desenvolvimento pessoal e comunicação. Foi conteudista do curso Líder Estratégico do STF e participou do reality show gerencial O Aprendiz (2008). Pós-graduada em Estratégia Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas (2008) e em Psicologia Transpessoal (2023). Graduada em Comunicação Social pelo Centro Universitário de Brasília - UniCEUB (2005).



### GLEISON COSTA

Psicólogo, é mestre em Administração Pública pela UnB. Servidor público da carreira de Especialista do FNDE, exerce a função de Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações. Especialista em Pessoas, Inovação e Resultados e em Didática e Práticas de Ensino. Experiência com Gestão de Pessoas e seus subsistemas há mais de 15 anos na iniciativa privada e pública. Professor conteudista nas disciplinas de Psicologia e Gestão de Pessoas. Professor da ENAP nos cursos das trilhas de Liderança e Gestão de Pessoas. Pesquisador nas áreas de Comportamento Humano; Comportamento Organizacional; Desempenho no Trabalho; Desempenho de Lideranças; Gestão de Pessoas e Habilidade Política.



### LAIS BARROS GONÇALVES

Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN. Profissional de gestão de pessoas com foco em desenvolvimento de competências comportamentais, liderança e Qualidade de Vida no Trabalho.



SEMINÁRIO NACIONAL DE  
**GESTÃO ESTRATÉGICA  
DE PESSOAS NO SETOR  
PÚBLICO E EMPRESAS ESTATAIS**

TRABALHANDO OS PILARES DA LIDERANÇA

25, 26 e 27 de março

100% ao vivo e online



## PALESTRANTES



### MARIANA BOABAID DALCANALE ROSA

Superintendente de Gestão de Pessoas da Agência Nacional de Aviação Civil – ANAC desde novembro de 2021. Integra a carreira de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental e atuou por doze anos no CADE - Conselho Administrativo de Defesa Econômica, autoridade de defesa da concorrência no Brasil, onde ocupou os cargos de Diretora de Administração e Planejamento (2016-2021), Chefe da Assessoria de Planejamento e Projetos (2012-2016), Chefe de Gabinete (2012), Chefe do Escritório de Projetos (2011), Assessora Internacional (2010). Foi Conselheira do Conselho Gestor do Fundo de Direitos Difusos (CFDD) (2012-2013).

## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

### PRIMEIRO DIA

#### MÓDULO A: GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS E LIDERANÇA

8:30

#### A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇA NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS

Alex Cavalcante Alves

10:30

#### COFFEE BREAK

10:45

#### GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS NA PRÁTICA

Mariana Dalcanale

12:45

#### ALMOÇO

#### MÓDULO B: LIDERANDO EM REDES DE GESTÃO DE PESSOAS POR MEIO DA COMUNICAÇÃO

14:45

#### LIDERANÇA TRANSFORMACIONAL: COMO CONSTRUIR REDES DE RELACIONAMENTO PARA ALCANÇAR RESULTADOS DE IMPACTO EM INSTITUIÇÕES E EQUIPES

Lais Barros





SEMINÁRIO NACIONAL DE  
**GESTÃO ESTRATÉGICA  
DE PESSOAS NO SETOR  
PÚBLICO E EMPRESAS ESTATAIS**

TRABALHANDO OS PILARES DA LIDERANÇA

25, 26 e 27 de março

100% ao vivo e online



## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

16:15

**COFFEE BREAK**

16:30

**COMUNICAÇÃO: A BASE PARA CONEXÕES SIGNIFICATIVAS**

Andreia Rego

18:30

**ENCERRAMENTO**

### SEGUNDO DIA

#### MÓDULO C: LIDERANDO UNIDADES DE PESSOAS PARA PROMOVER INTEGRIDADE, SAÚDE E DIVERSIDADE

8:30

**LIDERANDO EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE: PROMOÇÃO DE SEGURANÇA PSICOLÓGICA PARA TIMES DIVERSOS**

Lais Barros

10:30

**COFFEE BREAK**

10:45

**GERAÇÕES, ENCONTROS E DESENCONTROS**

Andreia Rego

12:45

**ALMOÇO**

#### MÓDULO D: LIDERANDO EQUIPES DE PESSOAS COM FOCO EM RESULTADOS

14:15

**LIDERANÇA PARA RESULTADOS: A VISÃO DO USUÁRIO NO CENTRO DA ESTRATÉGIA**

Alex Cavalcante Alves

16:15

**COFFEE BREAK**



SEMINÁRIO NACIONAL DE  
**GESTÃO ESTRATÉGICA  
DE PESSOAS NO SETOR  
PÚBLICO E EMPRESAS ESTATAIS**

TRABALHANDO OS PILARES DA LIDERANÇA

25, 26 e 27 de março

100% ao vivo e online



## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

16:30

**DE QUAL RESULTADO ESTAMOS FALANDO? A IMPORTÂNCIA DA COMUNICAÇÃO ASSERTIVA NA GESTÃO POR RESULTADOS**

Gleison Costa

18:30

**ENCERRAMENTO**

**TERCEIRO DIA**

**MÓDULO E: LIDERANDO ÁREAS DE GESTÃO DE PESSOAS COM INDICADORES E FERRAMENTAS DE TECNOLOGIA**

8:30

**GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS: POR QUÊ, O QUÊ E COMO MEDIR SEU DESEMPENHO**

Mariana Dalcanale

10:30

**COFFEE BREAK**

10:45

**UTILIZANDO OS INDICADORES E A TECNOLOGIA COMO FACILITADORES NA CONDUÇÃO DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS**

Gleison Costa

12:45

**ENCERRAMENTO**



SEMINÁRIO NACIONAL DE  
**GESTÃO ESTRATÉGICA  
DE PESSOAS NO SETOR  
PÚBLICO E EMPRESAS ESTATAIS**

TRABALHANDO OS PILARES DA LIDERANÇA

25, 26 e 27 de março

100% ao vivo e online



## PROGRAMAÇÃO GERAL



25, 26 e 27 de março  
de 2025



25 e 26/03 das 8:30 às 18:30  
27/03 das 8:30 às 12:45  
(horário de Brasília)



20 horas de  
capacitação



Possibilidade de rever  
as aulas gravadas

**NÃO PERCA MAIS TEMPO! PARTICIPE JÁ!**

*Entre em contato conosco e conheça nossos  
planos diferenciados para maior número de acessos*

**R\$ 3.990<sup>00</sup>**  
por pessoa

## PAGAMENTO

O respectivo pagamento será realizado em nome de **INOVE CAPACITACAO E EVENTOS LTDA** com o **CNPJ n° 42.004.082/0001-92**.



**Itaú**  
Agência: 6977  
C/C: 99722-7

\* **Condições:** O cancelamento da inscrição por parte do participante deverá ser realizado em no máximo 05 dias úteis antes da data de realização do curso online, sendo que após este prazo deverá haver a substituição do aluno ou solicitação de crédito no valor da inscrição para utilização posterior. Por motivos operacionais ou por falta de quórum, a Inove Soluções em Capacitação reserva-se ao direito de adiar, alterar a programação ou o palestrante, sem aviso prévio, por questões e razões de ordem superveniente. A inscrição será confirmada mediante envio da nota de empenho, ordem de serviço, autorização, depósito ou outra forma de comprovação do pagamento.

Cada link/senha de acesso à sala de aula virtual é exclusivo do aluno participante - não poderá ser compartilhado com terceiros. Também fica proibida a captação de som e imagens da aula e seu compartilhamento por quaisquer meios ou mídias.

\* **Requisitos para uma boa experiência com o curso:** - Computador: Processador i3 - 3Ghz - Memória: 4GB RAM - Browser: Chrome ou Internet Explorer - Banda larga: 3 Mega - conexão via cabo (preferencialmente) ou wi-fi.

A Inove Soluções em Capacitação não se responsabiliza por falhas e problemas de conexão dos equipamentos utilizados pelo usuário.